

Lugo, 1/9/2010

Al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Lugo  
LL. SS.

**Oggetto:** Richiesta controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001 della costituzione e del riparto dei fondi per la retribuzione accessoria dei dirigenti del Comune di Lugo per l'annualità economica 2010.  
Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi della costituzione e del riparto del fondo per la retribuzione accessoria dei dirigenti del Comune di Lugo per l'annualità economica 2010 con i vincoli di bilancio e delle norme di legge.

La stessa illustra il contenuto dello schema di delibera che l'Unione adotterà per la costituzione e il riparto dei fondi in oggetto, al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Collegio dei Revisori dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3-sexies) e 41 (comma 1) del D. Lgs 165/2001.

Preliminarmente si dà atto che non è stato stipulato un contratto integrativo in quanto per gli enti con meno di 5 dirigenti a tempo indeterminato non è prevista la contrattazione, ma le materie di cui all'art. 4 del CCNL del 23/12/1999 sono oggetto di concertazione. Nel 2010 il Comune di Lugo ha due dirigenti a tempo indeterminato, di cui uno per quattro mesi e l'altro per nove mesi. Inoltre ne ha tre a tempo determinato. Dunque non è tenuta ad esperire la contrattazione.

Il Comune di Lugo ha provveduto a concordare con la delegazione sindacale i criteri generali di applicazione delle suddette materie adottando i sotto elencati provvedimenti:

- 1) Delibera della Giunta dell'Unione n. 68 del 6/11/2008 modificata con delibera n. 38 del 5/10/2010, con le quali è stato approvato il Regolamento per l'erogazione dell'indennità di posizione e risultato ai dirigenti;
- 2) Delibera della Giunta n. 120 del 3/6/2010 con la quale è stato approvato l'accordo sindacale per l'applicazione dell'art. 17 comma 4 e art. 20 commi 4 e 5 del CCNL del 22/2/2010.

Va inoltre precisato che i CCNL della dirigenza si applicano ai dirigenti assunti a tempo indeterminato, come disposto dall'art. 1 di ciascuno di essi, da ultimo il CCNL del 3/8/2010. Mentre per quelli a termine si applicano l'art. 110 del D. Lgs 267/2000 e s.m.i. ed i conseguenti contratti individuali di lavoro, che possono anche richiamare istituti del CCNL della dirigenza a tempo indeterminato.

L'indennità di posizione e l'indennità di risultato sono state determinate dalle pesature fatte dal Nucleo di Valutazione in data 2/7/2009, approvate con delibera della Giunta n. 243 del 28/10/2009 e in data 9/3/2010.

Si dà atto che non risulta ancora pubblicato sul sito del Ministero dell'economia e delle finanze lo schema da utilizzarsi per la redazione della relazione tecnico finanziaria di accompagnamento degli atti disciplinanti l'erogazione della retribuzione accessoria della dirigenza.

Entrando nel merito, si rappresenta che, in applicazione del Regolamento per l'erogazione dell'indennità di posizione e risultato ai dirigenti e delle pesature fatte dal Nucleo di Valutazione, il Servizio Amministrazione del Personale proporrà alla Giunta dell'Unione la delibera per la costituzione ed il riparto delle risorse da destinare al trattamento accessorio dei dirigenti come segue.

## DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO

### 1) Costituzione del fondo per la retribuzione accessorio

Si riportano i dati relativi al fondo per la retribuzione accessorio costituito ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, dell'art. 23 del CCNL del 22/2/2006 e dell'art. 4 del CCNL del 14/5/2007.

<p><b>ART. 26 CCNL 23/12/1999</b>  <b>Comma 1, lett. A)</b>          Quota importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 del Comune di Lugo, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997  <i>(L'importo base di € 37.522,59 relativo a 4 dirigenti è riproporzionato ad 1 dirigente. Detto importo è stato calcolato tenendo conto delle seguenti considerazioni: L. 115.043.031 + L. 1.989.941 – per un mese di lavoro del Dirigente Staff del Sindaco – meno 5 mensilità dell'importo annuo di L. 6.500.000 da trattenere in attuazione del CCNL 12/2/2002 per ciascun dirigente, pari a L. 12.500.000. Le rimanenti otto mensilità, per un importo di L. 13.500 sono mantenute nel fondo ai sensi dell'art.26, comma 3 del CCNL 23/12/1999. Vengono invece tolti € 5.622,56 relativi alla retribuzione di posizione del dirigente Pasi Igino cessato nel 2005) ed inoltre sono stati tolti € 10.841,62 relativi alla posizione della dirigente Bedeschi Enrica, in quanto assunta dall'1/1/2007 come Direttore Generale.</i></p>	<p>€ 37.522,59</p>
<p><b>ART. 26 CCNL 23/12/1999</b>  <b>Comma 1, lett. B)</b>          Somme derivanti dall'attuazione della Legge 449/1997</p>	<p>€ 0,00</p>
<p><b>ART. 26 CCNL 23/12/1999</b>  <b>Comma 1, lett. c)</b>          Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art.2, comma 3, del decreto legislativo 29/93</p>	<p>€ 0,00</p>
<p><b>ART. 26 CCNL 23/12/1999</b>  <b>Comma 1, lett. d)</b>          Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale (L. 413.231.029 = € 213.416,02 x 1,25%).          Sono state tolte L. 83.035.629 relative al monte salari 1997 della dirigente Bedeschi Enrica.</p>	<p>€ 2.667,70</p>
<p><b>ART. 26 CCNL 23/12/1999</b>  <b>Comma 1, lett. e)</b>          Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art.37 del CCNL del 23/12/1999 e all'art.18 della L. 109/94</p>	<p>L'importo transiterà nel fondo proveniente da altri Capitoli del Bilancio</p>
<p><b>ART. 26 CCNL 23/12/1999</b>  <b>Comma 1, lett. F)</b>          Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione di processi di decentramento e delega di funzioni</p>	<p>€ 0,00</p>
<p><b>ART. 26 CCNL 23/12/1999</b>  <b>Comma 1, lett. g)</b>          Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL del 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1/1/1998          € 2.994,47 (RIA Venturoli)          € 1.232,18 (RIA Rinaldi)</p>	<p>€ 9.832,25</p>

<p>€ 2.600,26 (RIA Pasi)          € 1.349,40 (RIA Bedeschi)          € 1.655,94 (RIA Poggiali)          € 9.832,25 Totale  <i>(Tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art.27 del CCNL del 23/12/1999)</i></p>	
<p><b>ART. 26 CCNL 23/12/1999</b>  <b>Comma 1, lett. i)</b>          risorse derivanti dall'applicazione dell'art.32 del CCNL del 23/12/1999</p>	€ 0,00
<p><b>ART. 26 CCNL 23/12/1999</b>  <b>Comma 2</b>          Importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997</p> <p>(L. 413.231.029 = € 213.416,02 x 1,2%).          Sono state tolte L. 83.035.629 relative al monte salari 1997 della dirigente Bedeschi Enrica.          Si inseriscono € 100,27</p>	€ 100,27
<p><b>ART. 26 CCNL 23/12/1999</b>  <b>Comma 3</b></p> <p>1) Incremento del valore della retribuzione di posizione relativa alle nuove figure dirigenziali ricoperte dal 29/12/2001 a seguito dell'incremento stabile della dotazione organica (art.26 – comma 3 del CCNL del 23/12/1999)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chimenti M. € 11.292,87</li> <li>- Suzzi R. € 12.180,74</li> <li>- Totale = € 23.473,61</li> </ul> <p>2) Incremento delle retribuzioni di risultato spettanti alle suddette nuove posizioni dirigenziali = € 8.444,07</p> <p>3) Totale incremento fondo sia per le posizioni che per il risultato = € 31.917,68</p>	€ 31.917,68
<p><b>ART. 26 CCNL 23/12/1999</b>  <b>Comma 4</b>          Integrazione risorse per gli enti che certifichino il rispetto dei requisiti desunti dal bilancio, individuati da un'intesa nazionale Aran – Organizzazioni Sindacali  <i>(L'intesa non è stata raggiunta)</i></p>	€ 0,00
<p><b>ART. 26 CCNL 23/12/1999</b>  <b>Comma 5</b>          Integrazione delle risorse non superiori al 6% del minore importo del finanziamento per la riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale  <i>(E' stato soppresso il posto di dirigente amministrativo occupato dalla Dott.ssa Rinaldi Maria Grazia, dimissionaria nel 2002.          6% della spesa prevista per la Rinaldi con pesatura posizione e obiettivi ai fini dell'indennità di risultato fatte dal Nucleo di Valutazione il 20/9/2002)</i></p>	€ 4.245,48
<p><b>ART. 23 CCNL 22/2/2006</b>  <b>Comma 1</b>          Incremento di un importo annuo di € 520,00 per n. 3 posizioni dirigenziali, destinato alla retribuzione di posizione</p>	€ 1.560,00
<p><b>ART. 23 CCNL 22/2/2006</b>  <b>Comma 3</b>          Incremento di un importo pari all'1,66% del monte salari della dirigenza del 2001, destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato, così calcolato: monte salari 2001 = € 256.922,33, di cui 1,66% = € 3.098,97 (Tolti € 70.237,16, pari al monte salari della dirigente Bedeschi).          L'importo base è pari a € 3.098,97</p>	€ 3.098,97
<p><b>Economie trasferite dal fondo 2009</b>          Economia delle indennità di risultato 2009</p>	€ 0,00
<p><b>Incremento CCNL 14/5/2007 delle indennità di posizione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- € 1.144,00 per ciascun dirigente (Totale € 4.576,00)</li> <li>- 0,89% del monte salari 2003 destinata alla posizione. Importo base pari a € 2.822,54</li> </ul>	€ 7.398,54
<p><b>Incremento CCNL 14/5/2007 delle indennità di risultato</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 0,89% del monte salari 2003 destinata al risultato.</li> </ul>	€ 545,65

Importo pari a € 545,65	
<b>Incremento CCNL 22/2/2010 delle indennità di risultato</b> - 1,78% del monte salari 2005 destinata al risultato. Importo pari a € 6.337,30, da cui vanno detratti € 4.224,90 per trasferimento Suzzi Unione (€ 1.584,33), cessazione Poggiali (€ 1.584,33), cessazione Buzzi dall'1/5/2010 (€ 1.056,24)	€ 2.112,40
<b>ART. 16 CCNL 22/2/2010</b> <b>Comma 1</b> Incremento di un importo annuo di € 478,40 per posizione dirigenziale, destinato alla retribuzione di posizione	€ 956,80
<b>ART. 5 CCNL 2008 - 2009</b> <b>Comma 1</b> Incremento di un importo annuo di € 611,00 per posizione dirigenziale, destinato alla retribuzione di posizione. 2 di cui 1 per 4 mesi. In totale 814,68	€ 814,68
<b>ART. 5 CCNL 2008 - 2009</b> <b>Comma 4</b> Incremento di un importo annuo dello 0,73% del monte salari dell'anno 2007 destinate alla retribuzione di risultato di Fiore e Buzzi (4 mesi). L'importo calcolato in proporzione alla quota di monte salari spettante ai due dirigenti, detratte le quote per Suzzi (trasferito all'Unione), Poggiali (cessato il 31/12/2009) e per Buzzi (cessato il 30/4/2010)	€ 696,67
<b>RIDUZIONE FONDO PER TRASFERIMENTO ALL'UNIONE SUZZI ROBERTO</b> Indennità di posizione: € 21.150,89 Indennità di risultato: € 4.544,40	- € 25.695,29
<b>RIDUZIONE FONDO PER CESSAZIONE POGGIALI IGINO SOSTITUITO DAL DIRETTORE GENERALE</b> Indennità di posizione: € 21.697,13 Indennità di risultato: € 4.287,99	- € 25.985,12
<b>RIDUZIONE FONDO PER CESSAZIONE BUZZI PIETRO SOSTITUITO DAL DIRETTORE GENERALE dall'1/5/2010</b> Indennità di posizione: € 20.926,20:12x8= 13.950,80 Indennità di risultato: € 4.834,62 - 1.721,43 = 3.113,19	- € 17.063,99
<b>RIDUZIONE FONDO PER ASPETTATIVA FIORE ELENA DALL'1/10/2010</b> Indennità di posizione: € 21.042,97:12x3 = 5.260,74 Indennità di risultato: € 4.860,53 - 3.645,37 = 1.215,16	- € 6.475,90
	<b>Totale delle risorse</b> € 28.249,38
	+ oneri a carico Ente € 7.382,37
	<b>Totale generale</b> € 35.631,75

## 2) Riparto del fondo per la retribuzione accessoria

Il fondo è ripartito come segue:

a) Fondo per l'indennità di posizione (Buzzi: € 7.103,68; Fiore: € 15.778,90)	€ 22.882,58
b) Fondo per l'indennità di risultato (Buzzi: € 1.721,43; Fiore: € 3.645,37)	€ 5.366,80
c) Incentivi delle attività e prestazioni previste per la dirigenza da specifiche norme di legge	(Si tratta di risorse aggiuntive che riguarderanno esclusivamente l'applicazione della L. 109/94, le quali transiteranno nel fondo e saranno pagate ai sensi del vigente regolamento)

## DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO

### 1) Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria

Tenuto conto di quanto previsto dalle citate delibere del Comune di Lugo e dell'Unione il fondo per la retribuzione accessoria dei dirigenti a termine nel 2010 è così suddiviso:

- ❖ Fondo per l'indennità di posizione: € 65.849,81;
- ❖ Fondo per l'indennità di risultato: € 16.714,24;
- ❖ Totale: **€ 82.564,05**

2) *Riparto del fondo per la retribuzione accessoria*

- ❖ Fondo per l'indennità di posizione: € 21.650,59 per Nobile, € 22.099,61 per Scheda ed € 22.099,61 per Cesari;
- ❖ Fondo per l'indennità di risultato: € 6.137,78 per Nobile, compresi € 1.160,62 ai sensi dell'art. 20 del CCNL 22/2/2010, € 5.288,23 per Scheda ed € 5.288,23 per Cesari.

La spesa complessiva per il Comune di Lugo di € 139.742,53 per l'indennità di posizione e di risultato, compreso oneri a carico Ente, per l'anno 2010 è regolarmente prevista e impegnata nei sotto indicati capitoli di Bilancio, ai sensi dell'art. 183 comma 2 lett. c) del D. Lgs. 267/2000:

Cap. spesa indennità di posizione e risultato - lordi Bilancio 2010	Impegno	Importo	Cap. spesa indennità di risultato e di posizione – oneri Bilancio 2010	Impegni	Importo	Dirigente
18570/07	294/1 302/1	110.813,43	18570/07	295/1 303/1	28.929,10	Buzzi Pietro Cesari Monica Fiore Elena Nobile Paolo Scheda Alberto

Si dà atto che il Comune di Lugo:

- ✓ ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2009 (come da attestazione prot. n. 1448 del 25/01/2010 del Responsabile del Servizio Amministrazione e Finanza, dott. Alessandro Caravita);
- ✓ non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio come attestato dal conto consuntivo 2009 (approvato con delibera di C.C. n. 34 del 29.04.2010);
- ✓ ha rispettato il tetto di spesa di personale per l'anno 2009 e rispetta il tetto di spesa di personale per l'anno 2010, come descritto nella determinazione n.280 dell'8/5/2010 del Dirigente dell'Area Personale e Organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, nel quale sono comprese anche le risorse individuate nel presente atto;
- ✓ rispetta i parametri di cui all'art. 76, comma 7, della L. n. 133 del 06/08/2008 e successive modifiche in quanto l'incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari al 28,79%;
- ✓ dispone di un adeguato sistema di valutazione della prestazione e dei risultati dei dirigenti, approvato delibera della Giunta di Lugo n. 251 del 25.10.2006;
- ✓ ha raggiunto una percentuale di raggiungimento degli obiettivi di ente per l'anno 2009 pari al 100%, come attestato dal Nucleo di Valutazione in data 2/2/2010.

Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e delle norme di legge.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40 (comma 3 -sextie) della legge 165/2001.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento e si porgono distinti saluti.

IL DIRIGENTE  
(Dott. Roberto Suzzi)

