

Prot. N. 15011

Lugo, 11/11/2010

Al Collegio dei Conti del Comune di Lugo  
LL. SS.

Oggetto: Richiesta controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001 della preintesa del contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2010. Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi del CCDI 2010 del personale non dirigente con i vincoli di bilancio e delle norme di legge, nonché ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, 3 comma del CCNL del 22/1/2004 dei dipendenti degli enti locali.

La stessa illustra l'allegata preintesa del contratto decentrato in oggetto, al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Revisore dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3-sexies) e 41 (comma 1) del D. Lgs 165/2001.

Preliminarmente si da atto che non risulta ancora pubblicato sul sito del Ministero dell'economia lo schema da utilizzarsi per la redazione della relazione tecnico finanziaria di accompagnamento della preintesa al contratto.

Entrando nel merito, si rappresenta che il contratto determina e riparte le risorse da destinare ai diversi istituti di salario accessorio assegnati dal CCNL alla contrattazione decentrata. Tali risorse, pari a € 991.550,00, oltre oneri (€ 262.364,28) e IRAP (€ 84.281,75), in totale € 1.338.196,03 sono disponibili nel bilancio del Comune di Lugo dell'anno 2010, come segue:

- quanto a €1.075.756,92 così ripartiti:

- a) per € 797.093,16 per compensi al cap. 18570/04 del bilancio del Comune di Lugo 2010, gestione competenza di cui euro 397.119,37 già pagati ;
- b) per € 210.910,85 per oneri al cap. 18570/10 del bilancio del Comune di Lugo 2010, gestione competenza di cui euro 104.844,68 già pagati;
- c) per € 67.752,91 per Irap al cap. 18009/02 del bilancio del Comune di Lugo 2010, gestione competenza di cui già pagati euro 37.820,11;

- quanto a € 262.439,11, di cui € 194.457,44 di compensi, € 51.453,47 di oneri ed € 16.528,24 di IRAP, relativi ai dipendenti trasferiti all'Unione, è prevista negli impegni assunti nel bilancio di previsione 2010 del Comune di Lugo relativi ai trasferimenti per le gestioni conferite allo stesso ente.

In particolare le risorse previste dalla preintesa al CCDI 2010 sono inferiori di €17.413,03 rispetto al contratto 2009.

Il CCDI rispetta le disposizioni del CCNL 31/7/2009 e dei precedenti contratti non modificati dal suddetto CCNL, nonché il D. Lgs 150/2009 e il D.L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010.

Le suddette risorse sono utilizzate per gli istituti previsti dai contratti nazionali ed integrativi come segue:

### RIPARTO ISTITUTI PARTE FISSA DEL FONDO

ISTITUTO CONTRATTUALE	PREVENT. (€)
<p>A) Costituire il fondo per corrispondere agli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria:</p> <p style="margin-left: 20px;">a. peo fabbisogno 2010 con assegnazioni 2009</p> <p style="margin-left: 20px;">b. incremento peo CCNL 9.5.2006 + 11.04.2008 + 31.7.2009</p> <p style="margin-left: 20px;">c. Totale</p> <p style="margin-left: 20px;">d. Risorse per nuove PEO</p>	<p>224.231,32</p> <p><u>13.021,95</u></p> <p>237.253,27</p> <p>5.000,00</p> <p style="text-align: center;">TOTALE (escluse le PEO trasferite all'Unione nel 2010) €242.253,27</p>
<p>B) Quota Fondo PEO da trasferite all'Unione:</p> <p style="margin-left: 20px;">- Da trasferimenti 2008: €23.144,72</p> <p style="margin-left: 20px;">- da trasferimenti 2010: €19.745,06</p>	<p>€42.889,78</p>
<p>C) Costituire il fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 dell'ordinamento professionale Fondo residuo, dopo trasferimenti all'Unione</p> <p>Sulla quota del fondo residua, su indicazione della Giunta, ai sensi dell'art. 5, comma 1 del Regolamento per l'applicazione degli istituti contrattuali relativi alle posizioni organizzative ed alle elevate professionalità, l'importo massimo dell'indennità di risultato erogabile è fissato nella misura del 18% dell'indennità di posizione, con un risparmio stimato in €10.116,89</p>	<p>Retribuzione posizione, escluso il dipendente ex ATO €92.625,94 +</p> <p>Risultato 18%, escluso il dipendente ex ATO €16.672,67</p> <p style="text-align: center;">TOTALE €109.298,61</p> <p>Retribuzione posizione dipendente ex ATO €9.115,75 +</p> <p>Risultato dipendente ex ATO (10%) €911,57</p> <p style="text-align: center;">TOTALE €10.027,32</p> <p style="text-align: center;">TOTALE COMPLESSIVO € 119.325,93</p>
<p>D) Quota Fondo Posizioni Organizzative da trasferire all'Unione:</p> <p style="margin-left: 20px;">- Da trasferimenti 2008: €30.253,21</p> <p style="margin-left: 20px;">- da trasferimenti 2010: €46.729,94</p>	<p>€76.983,15</p>
<p>E) Somma necessaria al pagamento della indennità di € 774,68 a tutto il personale dell'ex 8<sup>a</sup> q.f. che ne beneficiava, cui non è stato affidato un incarico di posizione organizzativa.</p>	<p>€2.453,28</p>
<p>F) Inquadramento vigili urbani alla ex 6<sup>a</sup> qf (art. 7 - comma 4 CCNL del 31/3/1999)</p>	<p>€842,46</p>
<p>G) Indennità educatrici asilo nido (art. 31 - comma 7 CCNL del 14/9/2000) (€61,97*10 mesi)</p>	<p>€3.614,90</p>

H) Maggiorazione indennità personale educativo (art. 6 CCNL secondo biennio 2000 - 2001) (€28,41 *12 mesi)	€5.738,88
I) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004), tolta la quota trasferita all'Unione	€98.706,16
L) Indennità di comparto trasferita all'Unione (art.33 CCNL 22/1/2004): - Da trasferimenti 2008: €11.403,95 - da trasferimenti 2010: €6.436,32	€17.840,27
M) Importo della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione (- storicizzato al 2008 rapportato a 12 mesi)	€8.955,32
N) Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, comma 2 (quota pro capite spettante al personale trasferito all'Unione - storicizzato al 2008 rapportato a 12 mesi)	€3.220,58
<b>Totale</b>	<b>€622.823,98</b>
O) Importo disponibile da trasferire alla parte variabile del fondo	€168.465,15
<b>TOTALE</b>	<b>€791.289,13</b>

### RIPARTO ISTITUTI PARTE VARIABILE DEL FONDO

ISTITUTO CONTRATTUALE	PREVENT. (€)
Importo disponibile	€200.261,47
Importo trasferito dalla parte fissa del fondo	€168.465,15
Importo totale da destinare agli istituti della parte variabile	<b>€368.726,62</b>
A) Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali.	€175.528,28 (Produttività PEG)  €23.000,00, da erogarsi secondo i criteri dell'art. 7 del presente CCDI (Progetto vigili)  €1.800,00, da erogarsi secondo i criteri dell'art. 8 del presente CCDI (Progetto farmacie)  €2.500,00, da erogarsi secondo i criteri dell'art. 9 del presente CCDI (Progetto supporto tecnico agli eventi)  €450,00, da erogarsi secondo i criteri dell'art. 10 del presente CCDI (Progetto Servizi Educativi)  €200,00, da erogarsi secondo i criteri dell'art. 11 del presente CCDI (Progetto snellimento rilascio atti in materia edilizia)  €27.950,00 (Totale progetti speciali)  €203.478,28 (Totale complessivo 2010)
B) Corrispondere per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo, secondo la vigente	€86.000,00

normativa contrattuale.	
C) Compensare le attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	€4.380,00
D) Compensare specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C e D non incaricato di funzioni dell'area delle Posizioni Organizzative in una misura non superiore a €2.500,00.	€30.300,00
E) Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999.	(Si tratta di risorse aggiuntive riguardanti l'applicazione di speciali normative tramite apposito regolamento)
F) Quota del salario variabile da trasferirsi all'Unione: - Da trasferimenti 2008: €33.667,65 - da trasferimenti 2010: €8.790,69	€42.468,34
G) Incentivazione ai sensi dell'art. 17, comma 7 del CCNL 1/4/1999 da destinarsi al personale trasferito: - all'Unione dal 2008: €0,00 - all'Unione dal 2010: €2.100	€2.100,00
H) Importo da trasferire al fondo del salario accessorio del 2011	€0,00

Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e delle norme di legge per poter concludere la procedura di esecutività del contratto decentrato integrativo.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40 (comma 3-sexstie) della legge 165/2001.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento.

IL DIRIGENTE  
*f.to* (Dott. Roberto Suzzi)

**COMUNE DI LUGO**  
(Provincia di Ravenna)

CONTROLLO COMPATIBILITA' COSTI CON I VINCOLI DI BILANCIO E DELLE NORME  
DI LEGGE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

• **Contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2010**

Ai sensi dell'art 4, comma 3 del CCNL del 22/1/2004 e degli artt. 40 (comma 3-sexies) e 41 (comma 1) del D. Lgs 165/2001, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Lugo esprime il sotto elencato parere in merito al controllo della compatibilità dei costi del suddetto contratto decentrato integrativo.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Si certificano inoltre la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa di presentazione della preintesa al contratto

Lugo, \_\_\_\_\_

PRESIDENTE (Dr. Fulvio Piacenti) \_\_\_\_\_

I MEMBRI:

(Dott. Luca Mazzanti)

(Dott. Davide Galli)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_