

Prot. N. 15009

Lugo, 11/11/2010

Al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di LUGO
LL. SS.

Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI LUGO PER L'ANNUALITA' 2010

Al sensi del comma 3-sexies dell'art. 40 del D. Lgs 165/2001, si presenta la seguente relazione illustrativa della preintesa del contratto integrativo in oggetto, di cui si chiede la certificazione.

Preliminarmente si da atto che non risulta ancora pubblicato sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica lo schema da utilizzarsi per la redazione della relazione illustrativa di accompagnamento della preintesa al contratto.

La preintesa del CCDI del Comune di Lugo stipulata il 19/10/2010 stabilisce il riparto delle risorse da erogarsi ai dipendenti per la gestione 2010 nell'ambito degli istituti definiti con il CCDI 2006 – 2009 dell'ente, stipulato il 9/12/2008, che sono prorogati, salvo le modifiche apportate, stante il blocco della contrattazione nazionale operata dall'art. 9, comma 17 del D. L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010.

Il CCDI 2006 – 2009 del Comune di Lugo prevede all'art. 3 i seguenti istituti contrattuali da finanziarsi con le risorse annualmente disponibili, a fianco dei quali sono riportati gli importi assegnati nel 2010:

1) Istituti con carattere di stabilità:

- a) progressioni economiche all'interno delle categorie. Per il 2010 sono previste risorse per nuovi passaggi per un importo pari a € 5.000,00. Le risorse occupate da questo istituto ammontano a €242.253,27;
- b) retribuzione di posizione e di risultato per gli incaricati sulle posizioni organizzative: Sono previste risorse per €119.325,93;
- c) indennità di € 774,68 per il personale dell'ex 8^a, che ne beneficiava, non incaricato di posizione organizzativa: Sono previste risorse per €2.453,28;
- d) inquadramento dei vigili urbani alla ex 6^a qualifica: Sono previste risorse per €842,46;
- e) indennità alle educatrici di asilo nido. Sono previste risorse per €3.614,90;
- f) maggiorazione dell'indennità al personale educativo. Sono previste risorse per €5.738,88;
- g) indennità di comparto. Sono previste risorse per €98.706,16;
- h) quota della parte fissa del fondo da trasferire all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per il personale ivi trasferito. Sono previste risorse per €149.889,10 di cui €42.889,78 per progressioni orizzontali, € 76.983,15 per indennità al personale incaricato di posizione organizzativa € 17.840,27 per indennità di comparto, € 8.955,32 ai sensi dell'accordo

sindacale di area del 29/4/2008 e € 3.220,58 per quota spettante al personale trasferito dell'incremento percentuale del fondo ai sensi dell'art. 8, comma 2 del CCNL 11/4/2008.

2) Istituti con carattere di eventualità:

- a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, compresi i progetti speciali. Sono previste risorse per € 175.528,28 per produttività collegata alla realizzazione del PDO del PEG, €23.000,00 per il progetto speciale destinato ad incentivare le attività aggiuntive del personale della polizia municipale, € 1.800,00 per il progetto farmacie per il CUP, € 2.500,00 per il progetto di supporto agli eventi, € 450,00 per il progetto servizi educativi, €200,00 per il progetto snellimento pratiche edilizie, in totale € 27.950,00;
- b) indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno / festivo. Sono previste risorse per €86.000,00, di cui €13.000,00 per indennità di rischio, € 53.200,00 per indennità di turno, €7.500,00 per maggiorazioni orarie per orario notturno, festivo e notturno – festivo, € 9.000,00 per reperibilità e € 3.300,00 per indennità di maneggio valori;
- c) compensi per le attività svolte in condizioni particolarmente disagiate. Sono previste risorse per €4.380,00, di cui €600,00 per le attività aggiuntive del personale ausiliario delle scuole, €1.680,00 per le educatrici impegnate nel CREM, €300,00 per il personale impegnato nelle gestioni associate, € 1.500,00 per il personale operaio o tecnico interessato da interventi di protezione civile, €300,00 per il personale addetto al CUP presso la delegazione di Voltana;
- d) compensi per le specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D non incaricato di posizione organizzativa. Sono previste risorse per € 30.300,00, di cui € 20.000,00 per i farmacisti, €7.000,00 per il restante personale di categoria D non incaricato di posizione organizzativa, €3.000,00 per ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale e € 300,00 per il personale addetto all'URP con responsabilità;
- e) compensi per le attività e le prestazioni previste da specifiche norme di legge. Si prevede a questo titolo l'erogazione nel 2010 di €83.099,63 comprensivi di oneri e IRAP. Di questi € 57.108,37 sono destinate all'incentivazione della progettazione effettuata dall'Area Infrastrutture per il Territorio e €25.991,26 per la progettazione urbanistica fatta dall'Area Territorio e Ambiente;
- f) compensi previsti dall'art. 17, comma 7 del CCNL 1/4/1999. Sono state previste risorse per €2.100,00;
- g) quota della parte variabile del fondo da trasferire all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna. Sono state previste risorse per €42.468,34.

Il suddetto CCDI del 9/12/2008 descrive nel dettaglio i criteri per l'erogazione del suddetto salario accessorio. Per quanto attiene l'erogazione delle progressioni economiche orizzontali si applica il sistema di valutazione delle competenze, approvato con delibera della Giunta n. 313 del 7/12/2005, modificato con delibera n. 27 7/2/2007. Per quanto riguarda l'erogazione degli incentivi di produttività si applica il sistema di valutazione delle prestazioni, approvato con gli stessi atti n. 313/2005 e n. 27/2007.

Si resta in attesa della certificazione richiesta dal comma 3-sexies del D. Lgs 165/2001 e si porgono distinti saluti

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Roberto Suzzi)